



«Выходи побороться!». Так названа эта фотография, сделанная в Кроноцком государственном природном заповеднике. Ее автор, *И. П. Шпиленок*, объявлен победителем 2006 года в престижном Всемирном конкурсе фотографии дикой природы.

В НОМЕРЕ:
СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ
ХРОНИКА ТЕКУЩИХ СОБЫТИЙ
НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
ОХРАНА ЗАПОВЕДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ
НОВЫЕ КНИГИ

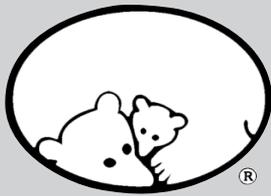
№ 46, 2006 г.

бюллетень

Заповедники и Национальные парки



благотворительный фонд
ЦЕНТР ОХРАНЫ ДИКОЙ ПРИРОДЫ



Бюллетень
**«Заповедники и
национальные парки»**

учрежден благотворительным фондом «Центр охраны дикой природы» (ЦОДП) и зарегистрирован в Государственном комитете Российской Федерации по печати (регистрационный номер 017660 от 29.05.98 г.).

Территория распространения: Российская Федерация, страны СНГ и Балтии.

Редакционная коллегия:

Ю. А. Веденин
С. И. Забелин
А. В. Зименко —
главный редактор
И. Ф. Куприянова
В. Л. Попов
В. Б. Степаницкий —
зам. главного редактора
Н. А. Формозов
Е. А. Шварц

Издается при содействии Фонда Джона Д. и Кэтрин Т. МакАртуров.

Работники заповедников и национальных парков, желающие персонально получить наш бюллетень, могут присылать свои заявки в ЦОДП.

Наш адрес:

117312, Москва,
ул. Вавилова, д. 41, офис 2,
Центр охраны дикой природы;
тел./факс: (495) 124-71-78;
e-mail: izdat@biodiversity.ru
Интернет-сайт: www.biodiversity.ru

Выпускающий редактор номера
И. В. Травина

Корректор *А. И. Киселева*
Компьютерная верстка
К. А. Пахоруковой

СОДЕРЖАНИЕ

- 3 СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ
3 Пора озаботиться надлежащей постановкой охраны наших баргузинских соболей
4 ХРОНИКА ТЕКУЩИХ СОБЫТИЙ
4 Создан национальный парк «Калевальский»
5 Успех национального парка «Приэльбрусье»
5 Работники ряда заповедников и национальных парков отмечены ведомственными наградами
6 Поздравляем лауреата!
7 НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
7 Увеличены размеры штрафов за административные правонарушения
7 Новый Лесной кодекс Российской Федерации
10 Изменения в федеральном законе «Об особо охраняемых природных территориях»
11 Изменения в федеральном законе «Об экологической экспертизе»
11 Изменен Трудовой кодекс Российской Федерации
21 Увеличены размеры доплат за ученые степени
21 Утверждены правила пограничного режима
22 ОХРАНА ЗАПОВЕДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ
22 Как выдать предписание об устранении нарушений законодательства в сфере природопользования и охраны окружающей среды
24 НОВЫЕ КНИГИ
24 Ключевые орнитологические территории России. Том 2.
24 Организация и деятельность службы охраны в государственных природных заповедниках и национальных парках
24 Охотничьи законы

Номер подготовили:

В. Б. Степаницкий — рубрики «Страницы истории», «Хроника текущих событий», «Новые книги»;

В. Б. Степаницкий, М. Л. Крейндли — рубрики «Новое в законодательстве», «Охрана заповедных территорий».

Подписано в печать 25.12.2006 г.
Формат 60 x 84/8. Печать офсетная. Бумага газетная.
Бесплатно. Уч.-изд. л. 3,8. Усл. печ. л. 2,8.
Тираж 1200 экз. Заказ 79.

Отпечатано в типографии «Гриф и К».
300062, г. Тула, ул. Октябрьская, д. 81-а
Тел.: (4872) 49-73-73.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Ниже приводим (в сокращении) статью, опубликованную в 1929 г. в журнале «Пушное дело», № 2. Автор — Константин Алексеевич Забелин, первый директор первого в России государственного заповедника — Баргузинского. Ученый, участник знаменитой Баргузинской экспедиции, он посвятил свою жизнь заповедному делу и спасению соболя. С небольшим перерывом он работал в заповеднике до своей кончины в 1934 г. и похоронен здесь же, на территории Баргузинского заповедника.

Полагаем, что данная статья не оставит равнодушными всех, кто интересуется отечественным заповедным делом и его историей.

ПОРА ОЗАБОТИТЬСЯ НАДЛЕЖАЩЕЙ ПОСТАНОВКОЙ ОХРАНЫ НАШИХ БАРГУЗИНСКИХ СОБОЛЕЙ

Есть в Бурят-Монгольской республике золото — не металл, а другого сорта, более ценного. Это золото — ценный баргузинский соболь. Равного ему нет во всем мире. Кило чистого золота стоит свыше 1000 руб. А вы знаете, почем этой зимой покупалась заготовителями от охотника шкурка баргузинского соболя, весом значительно меньше полкило? 1000—1500 руб. — это обычно, а иногда и 2000—2500 руб. и дороже. Но это цены местные, заготовительные. Мировые же цены значительно выше. Например, один из баргузинских соболей улова прошлого года в Лондоне был продан за 12 000 руб., дороже стоимости 8 кг золота.

Какой же другой товар по выгодности экспорта может сравниться с соболем? Едва ли есть такой. Нам же самим в СССР он, пожалуй, совсем не нужен.

Как, спросите вы, неужели такой драгоценный зверек не охраняется, не нормируется его добыча? Охраняется... В районе его обитания существует даже заповедник довольно почтенных размеров, в пределах которого совершенно воспрещается всякая охота. При заповеднике имеется особый охотничий участок, на котором охота разрешается, но с ограничением числа охотников, сроков и способов. Как будто бы самое настоящее хозяйство. Но только «как будто». В действительности же дело поставлено так несерьезно, так, можно сказать, наивно, что ожидать сбережения соболя не приходится. Вот факты.

Баргузинский заповедник вместе с охотничьим участком при нем занимает площадь 6400 кв. км. Для охраны всего этого пространства полагается «по штату»... 5 егерей. 1300 кв. км на каждого! Если бы егерь мог объезжать свой участок на автомобиле — это, возможно, было бы охраной. Если бы даже он мог пользоваться лошадью, то и это немножко походило бы на охрану. Но дело происходит за десятки километров от населенных пунктов, в глухой горной тайге, где передвижение в зимнее время, когда главным образом требуется охрана, возможно только на лыжах. При таком способе сообщения и при крутых горах, чтобы осмотреть все места участка, где может быть браконьер, требуется не 2—3 дня, а 1,5—2 недели. За это время далеко не всякую ночь егерь может провести под ветхой крышей промысловой юрты или балагана. Часто приходится располагаться под открытым небом при морозах, нередко превышающих 40°. И шубу с собой не возьмешь! Где там! Карабкаясь в гору на лыжах, впору утащить лишь харч в нужном количестве. А постоянная опасность! При

переправах через бурные горные реки, никогда не покрывающиеся прочным льдом, от снежных обвалов, при столкновении с медведем и, наконец, от пули браконьера. Понятно поэтому, что редко находятся смельчаки, рискующие идти в обход в одиночку. Обычно обходы делаются группой в 2—3 человека. Этим, конечно, еще больше уменьшается площадь территории, которую можно взять в охрану. И пока стража обходит один район, браконьеры, у которых егеря всегда под тщательным наблюдением, беспрепятственно громят другие.

Знаете, какой «предусмотрен сметой» оклад егерю за его тяжелый, ответственный, полный лишений и опасности труд? 35 рублей в месяц. Меньше лес ного объездчика, у которого служба значительно легче и менее опасная. Между тем жизнь в заповеднике раза в 1,5 дороже, чем в ближайших населенных местах. Ведь все продукты приходится доставлять по Байкалу в лодке за 100—200 км, смотря по месту назначения, или на санях. Летом с полгоря, а осенью, когда Байкал бушует, ни одна поездка не обходится без урона: часть намочает, часть просыпается или тонет при необходимости иногда по несколько раз в день быстро разгрузить лодку и вытащить на берег, чтобы ее не разбило в щепы внезапно налетевшей непогодой. Бывает и так: разыграется Байкал, прижмет путников где-нибудь на мысу и держит на одном месте неделю, не давая спустить лодку и тронуться дальше. Зимой лучше, хотя тоже тяжело: дороги нет, снег глубокий, щели, торос. Егеря чаще безлошадные, и одна зимняя поездка отнимает значительную часть месячного оклада.

Примерно с половины октября и до первых чисел января, а также месяца на полтора весной сообщение по Байкалу прекращается, и заповедник бывает отрезан от всего мира. На эти периоды егерю нужно запастись харчем и всем необходимым. Задача хитрая: зарплата вперед не выдается, кредит ограничен. Особенно трудно с осени, когда кроме продовольствия нужны на зиму одежда и обувь. Всячески изворачиваются, но все же не всегда удается достать все необходимое в нужном количестве. Случается поэтому, что в конце первой половины зимы у егерей если не голодовка, то все же очевидное недоедание. Мудреная штука — на тощий желудок, при сибирских морозах и при других лишениях и постоянной опасности исправно выполнять свои служебные обязанности!

И все-таки люди идут на такую службу? Идут. Нужда толкает, а иногда и другие побуждения. Зато при первой же возможности оставляют заповедник. От этого состав стражи постоянно меняется, что, разумеется, весьма неблагоприятно отзывается на охране. Чаще всего в егери поступают местные крестьяне, почему-либо не сумевшие на зиму пристроиться к другим заработкам. Мотив обычно такой: «зиму как-нибудь протяну, жалованьишко хоть и не завидное, а все же идет, а с весны опять на свое хозяйство». У такого стража среди браконьеров знакомые, односельчане, родственники. Портить с ними отношения не резон: сожгут хлеб или сено, лошадь приколуют пешней или еще как-нибудь напакостят. Примеры бывали. И судом ничего не добьешься: дело обставляется аккуратно, без улик. И знаешь кто, да не докажешь. А то и самого прикончат. И это бывало: за время существования заповедника уже 2 егеря убиты браконьерами. Обстановка весьма благоприятствует таким расправам: тайга, глушь. Пройдет не один день, прежде чем станет известно об убийстве, а первый же ветер или метель начисто скроют все следы.

Кстати, при столкновении с браконьерами преимущество чаще на стороне последних: за редким исключением, у браконьеров в руках трехлинейка, тогда как егеря обычно вооружены старинной пехотной берданкой. Это оружие по своей громоздкости, тяжести и боевым качествам непригодно для егеря. Мало того, что берданка ненадежное оружие для самообороны, она может быть причиной увечий или даже смерти при обычном передвижении в горной тайге. Представьте себе, что получится, когда человек, спускаясь на коротких лыжах с горы со скоростью курьерского поезда, лавируя между деревьями и имея обе руки занятыми палкой, которой он правит, зацепится за что-нибудь концом берданки. Поэтому

егеря, непочтительно называя свою берданку «дурой», иногда предпочитают не брать ее с собой в обход.

Конечно, среди егерей попадаются иногда люди энергичные, аккуратные и добросовестные. Но такие не уживаются: такой человек всегда найдет себе место более спокойное, лучше оплачиваемое. Ведь не удержишь его в заповеднике только идейной стороной дела.

Случается и по-другому: идут в егеря с определенной целью так или иначе поживиться около соболя — или путем выгодной стачки с браконьерами, или для того, чтобы, изучив систему охраны, перевалы и переходы, на следующую зиму самому стать браконьером с минимальным риском попасться.

Как ни плоха охрана, все же иногда задерживает браконьера. Беда в этом для него небольшая: в худшем случае заплатит штраф размером значительно ниже стоимости соболя. Это делает браконьерство в заповеднике предприятием явно выгодным даже и при неблагоприятных для хищника стечениях обстоятельств. Отберут нелегально добытого соболя? Этого приходится бояться меньше всего: при размерах шкурки надежно спрятать ее ничего не стоит, и браконьеры в этом отношении большие виртуозы. За время существования заповедника не было случаев отобрания у браконьера ценной добычи.

У читателя может возникнуть еще один вопрос: неужели на месте не били тревогу, не сообщали куда следует о положении дела? Писали... Ответ один: «штаты», «смета», «режим»... В 1926 г. была даже комиссия РКК РСФСР. Обследовала заповедник, признала необходимым наладить настоящую охрану. Тем дело и кончилось. Ежегодно на месте пытаются как-нибудь выйти из положения своими силами, но это мало помогает.

К. А. Забелин,
1929

ХРОНИКА ТЕКУЩИХ СОБЫТИЙ

СОЗДАН НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК «КАЛЕВАЛЬСКИЙ»

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2006 г. № 1654-р принято предложение Правительства Республики Карелия и МПР России, согласованное с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, об учреждении в ведении Росприроднадзора национального парка «Калевальский» на землях общей площадью 74400 га в границах муниципального образования «Город Костомукша» (Республика Карелия), включая земли лесного фонда площадью 74 343 га и земли иных пользователей общей площадью 57 га (без изъятия их из хозяйственной эксплуатации).

Последний раз в России создание национального парка состоялось семь с половиной лет назад — в мае 1999 г. создан национальный парк «Алханай» (Агинский Бурятский АО).

Следует иметь в виду, что в силу произошедших изменений в российском законодательстве в настоящее время помимо правительственного решения о самом учреждении национального парка как ООПТ требуются еще два отдельных правительственных решения:

— об образовании федерального государственного учреждения;

— о переводе земель лесного фонда в земли ООПТ и предоставлении их национальному парку в постоянное (бессрочное) пользование.

Принятие полного комплекта указанных решений ожидается не ранее III квартала 2007 г., следовательно, пока говорить о создании национального парка можно с определенными оговорками.

УСПЕХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПАРКА «ПРИЭЛЬБРУСЬЕ»

30 ноября 2006 г. Арбитражный суд Кабардино–Балкарской Республики в первой инстанции удовлетворил иск национального парка «Приэльбрусье» по факту незаконного строительства газопровода на территории национального парка. Цена иска — около 15 млн. руб.

Поздравляем с этой победой работников национального парка и его директора Байдаева Далхата Магомедовича, отмечаем их стойкость и гражданское мужество в отстаивании интересов заповедного дела.

**РАБОТНИКИ РЯДА ЗАПОВЕДНИКОВ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПАРКОВ ОТМЕЧЕНЫ
ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ**

Приказом МПР России № 1031–к за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие заповедного дела и в связи с празднованием 90–летия заповедной системы России работники ряда заповедников и национальных парков в ноябре 2006 г. отмечены ведомственными наградами.

В частности, звание «Почетный работник охраны природы» присвоено:
Андрюкову Ю. А. — заместителю директора заповедника «Ненецкий»;
Гажале А. А. — заместителю директора заповедника «Олекминский»;
Горбунову А. К. — заместителю директора Астраханского заповедника;
Гуриеву И. Д. — заместителю директора Северо–Осетинского заповедника;
Добролюбовой Т. В. — директору заповедника «Приволжская лесостепь»;
Игтисамову И. Г. — заместителю директора Центрально–Черноземного заповедника;
Колобаевой Л. П. — старшему госинспектору национального парка «Угра»;
Коловскому Р. А. — с. н. с. заповедника «Столбы»;
Коноровскому А. С. — госинспектору заповедника «Олекминский»;
Кудашкину С. И. — заместителю директора Нижне–Свирского заповедника;
Матюниной Г. И. — помощнику лесничего Сочинского национального парка;
Мегалинскому К. О. — бывшему директору Печеро–Ильчского заповедника;
Носову С. В. — госинспектору Волжско–Камского заповедника;
Семиколенову А. А. — заместителю директора Сочинского национального парка;
Смирнову А. П. — госинспектору Нижне–Свирского заповедника;
Турьянскому М. И. — заместителю директора Сочинского национального парка;
Хисамову В. Х. — директору национального парка «Нижняя Кама».

Почетным знаком «За заслуги в заповедном деле» награждены:
Берельтуев С. О. — старший госинспектор заповедника «Джержинский»;
Бонкаев А. Д. — участковый госинспектор заповедника «Черные земли»;
Васин А. Л. — в. н. с. заповедника «Малая Сосьва»;
Вичкунина Г. В. — старший госинспектор Нижне–Свирского заповедника;
Власов А. А. — директор Центрально–Черноземного заповедника;
Габышев Э. М. — директор заповедника «Олекминский»;
Галисултанов Р. Г. — лесничий Ильменского заповедника;
Головешко О. М. — директор заповедника «Комсомольский»;
Головешко Т. Н. — заместитель директора заповедника «Комсомольский»;
Гришуткин Г. Ф. — заместитель директора национального парка «Смольный»;
Губин С. Г. — заместитель директора национального парка «Шушенский бор»;
Губко Г. В. — заместитель директора Ильменского заповедника;
Добролюбов А. Н. — заместитель директора заповедника «Приволжская лесостепь»;
Дормидонтов В. М. — заместитель директора заповедника «Усть–Ленский»;
Евстигнеев О. И. — с. н. с. заповедника «Брянский лес»;
Емельянов И. И. — заместитель директора заповедника «Поронайский»;
Иванов В. Б. — с. н. с. Волжско–Камского заповедника;
Кивотов П. Е. — участковый госинспектор Жигулевского заповедника;
Костомаров С. В. — директор заповедника «Ботчинский»;
Кривоногов С. В. — заместитель директора заповедника «Юганский»;
Кузнецов А. В. — директор Дарвинского заповедника;
Кузнецов А. Г. — н. с. заповедника «Ненецкий»;
Курушин С. М. — старший госинспектор Жигулевского заповедника;
Лебедев Б. И. — заместитель директора Таймырского заповедника;
Лебязинская И. П. — с. н. с. заповедника «Басеги»;
Лоскутова Н. М. — директор заповедника «Басеги»;
Макарова О. А. — г. н. с. заповедника «Пасвик»;

Матвеева И. А. — начальник отдела экопросвещения заповедника «Калужские засеки»;
Медетов М. Ш. — старший госинспектор заповедника «Оренбургский»;
Мирочник А. А. — заместитель директора национального парка «Смоленское поозерье»;
Михайлов В. С. — с. н. с. заповедника «Джержинский»;
Мысленков А. И. — заместитель директора Лазовского заповедника;
Новиков В. П. — директор национального парка «Угра»;
Панкевич С. Э. — директор заповедника «Таймырский»;
Переясловец Т. С. — заместитель директора заповедника «Юганский»;
Потапов М. Б. — участковый госинспектор заповедника «Комсомольский»;
Прокопьев С. В. — старший госинспектор национального парка «Смоленское поозерье»;
Пуляева Т. А. — библиотекарь заповедника «Оренбургский»;
Репетунова Е. В. — заместитель директора заповедника «Тигирекский»;
Реуцкий Н. Д. — с. н. с. Астраханского заповедника;
Рогозин А. Г. — зав. лабораторией Ильменского заповедника;
Рыкова С. Ю. — с. н. с. заповедника «Пинежский»;
Сашко В. К. — заместитель директора заповедника «Саяно-Шушенский»;
Синицин М. А. — старший госинспектор национального парка «Лосиный остров»;
Стахеев В. А. — в. н. с. заповедника «Саяно-Шушенский»;
Табаев Р. Р. — инженер лесного хозяйства национального парка «Башкирия»;
Тассо В. К. — старший госинспектор национального парка «Себежский»;
Тепляков Г. Н. — заместитель директора национального парка «Куршская коса»;
Унковская Е. Н. — с. н. с. Волжско-Камского заповедника;
Федорова А. С. — главный бухгалтер национального парка «Мещерский»;
Хаматгалеев Х. Х. — госинспектор Волжско-Камского заповедника;
Ходулев Н. З. — старший госинспектор национального парка «Себежский»;
Хутугов А. Г. — старший госинспектор Северо-Осетинского заповедника;
Цаллагов В. А. — старший госинспектор Северо-Осетинского заповедника;
Цветкова И. В. — заместитель директора национального парка «Себежский»;
Чупрова И. Л. — заместитель директора заповедника «Большой Арктический»;
Шпангель В. Ф. — старший госинспектор заповедника «Оренбургский»;
Шустов С. Д. — госинспектор национального парка «Угра»;
Яковлев В. А. — в. н. с. Алтайского заповедника.

Издание юбилейного приказа не обошлось без курьезов. Согласно данному приказу также награждены Почетным знаком «За заслуги в заповедном деле» два человека: Богданов Е. В., главный редактор газеты «Заповедные острова», и Богданов Е. В. — главный специалист национального парка «Смоленское поозерье», притом что это — одно и то же лицо. Награжденный же Почетным знаком «За заслуги в заповедном деле» Новиков В. П. уже награждался таким же Почетным знаком приказом МПР России от 18 мая 2006 г. № 426-к. И наконец, Макарова О. А. уже награждалась тем же Почетным знаком приказом МПР России от 11 октября 2002 г. № 63.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЛАУРЕАТА!

Известный российский фотограф-натуралист и одновременно авторитетный специалист в области заповедного дела, бывший директор государственного природного заповедника «Брянский лес» И. П. Шпиленок объявлен победителем 2006 г. в престижном Всемирном конкурсе фотографии дикой природы, проводимом Лондонским музеем естественной истории совместно с журналом BBC Wildlife Magazine. Фотография медведя, заглядывающего в окно лесной избышки в Кроноцком

заповеднике, была выбрана из 18 тысяч других, присланных на конкурс из 57 стран мира.

Главная тема творчества И. П. Шпиленка — российские заповедники и национальные парки. Последние два года он снимает природу Кроноцкого заповедника на Камчатке.

Работы фотографа вы можете посмотреть на сайте www.shpilenok.com.

Поздравляем Игоря Петровича и желаем ему дальнейших творческих успехов!

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

УВЕЛИЧЕНЫ РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ ЗА АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Федеральным законом от 3 ноября 2006 г. № 181-ФЗ «О внесении изменения в статью 8.39 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» размеры административных штрафов за нарушение правил охраны и использования природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях **увеличены вдвое**.

Новая формулировка упомянутой статьи выглядит следующим образом:

Статья 8.39. Нарушение правил охраны и использования природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях

Нарушение установленного режима или иных правил охраны и использования окружающей природной среды и природных ресурсов на территориях государственных природных заповедников, национальных парков, природных парков, государственных природных заказников, а также на территориях, на которых находятся памятники природы, на иных особо охраняемых природных территориях либо в их охранных зонах (округах) влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда с конфискацией орудий совершения административного правонарушения и продукции незаконного природопользования или без таковой; на должностных лиц — от двадцати до сорока минимальных размеров оплаты труда с конфискацией орудий совершения административного правонарушения и продукции незаконного природопользования или без таковой; на юридических лиц — от трехсот до шестисот минимальных размеров оплаты труда с конфискацией орудий совершения административного правонарушения и продукции незаконного природопользования или без таковой.

Данный документ вступил в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования (опубликован в «Российской газете» 08.11.2006), т.е. с 19 ноября 2006 г.

Следует особо учесть, что штраф, налагаемый главными государственными инспекторами по охране территории заповедников и национальных парков и их заместителями **на гражданина**, теперь не может быть **менее 1000 рублей**.

Федеральным законом от 3 ноября 2006 г. № 182-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» увеличены размеры административных штрафов, предусмотренных рядом статей КоАП, в том числе статьей 8.35 («Уничтожение

редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных и растений») и частью 2 статьи 8.37 («Нарушение правил рыболовства»).

Отныне максимальный штраф за уничтожение редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных или растений для физических лиц составляет 25 (а не 20) МРОТ. Совершение указанного правонарушения должностным лицом влечет наложение административного штрафа в размере от 150 до 200 МРОТ, а юридическим лицом — в размере от 3000 до 5000 МРОТ. Ранее же максимальная сумма взыскания для должностных лиц ограничивалась 40 МРОТ, для юридических лиц — 400 МРОТ.

Вдвое увеличен штраф за нарушение физическим лицом правил рыболовства, а равно нарушение правил добычи иных, кроме рыбы, водных биологических ресурсов, теперь составляющий от 10 до 20 МРОТ. Если субъектом правонарушения является должностное лицо, то отныне взимается от 100 до 150 МРОТ (вместо 20–30 МРОТ), если юридическое лицо — от 1000 до 2000 МРОТ (вместо 100–200 МРОТ).

При всей важности внесенных изменений для дела охраны дикой природы и борьбы с браконьерством нельзя не отметить следующую абсурдную ситуацию, при которой:

— браконьер, в сеть или вершу которого попала выхухоль, рискует быть оштрафованным на 2000 руб., если это произошло на территории заповедника «Керженский», и на 2500 руб., если это произошло вне территории заповедника;

— коммерческая фирма, проводившая незаконный лов морского ежа в акватории федерального заказника «Малые Курилы», подконтрольного заповеднику «Курильский», рискует быть оштрафованной на 60 000 руб., а если браконьерский лов велся не в заповедной, а в обычной акватории, то уже на 200 000 руб.

Реальность подобной ситуации объясняется тем, что соответствующие должностные лица государственных природных заповедников и национальных парков вправе рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных только статьей 8.39 КоАП.

Представляется, что конструктивным выходом из создавшейся ситуации может быть только внесение очередных изменений в КоАП, относящих к компетенции «органов охраны территорий государственных природных заповедников и национальных парков» осуществление производства по делам, предусмотренным статьей 8.35 и частью 2 статьи 8.37 КоАП.

НОВЫЙ ЛЕСНОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Государственной Думой приняты, Советом Федерации одобрены, и 4 декабря 2006 г. подписаны Президентом Российской Федерации новый **Лесной кодекс Российской Федерации** и Федеральный закон «О введении в действие Лесного кодекса

Российской Федерации». Это значит, что с 1 января 2007 г. вся система охраны, защиты и использования лесов изменится кардинально.

В связи с этим представляется целесообразным ознакомить работников заповедников и националь-

ных парков с теми из указанных изменений, которые имеют непосредственное отношение к дальнейшей деятельности этих федеральных учреждений.

1. Лесным кодексом меняется режим рубок леса на особо охраняемых природных территориях (*далее — ООПТ*).

Согласно статье 17 Лесного кодекса, рубки лесных насаждений осуществляются в форме выборочных рубок или сплошных рубок.

В соответствии со статьей 102 Лесного кодекса леса, расположенные на ООПТ, **относятся к защитным лесам.**

В соответствии со статьей 17 Лесного кодекса в защитных лесах сплошные рубки осуществляются только в случае, если выборочные рубки не обеспечивают замену лесных насаждений, утрачивающих свои средообразующие, водоохранные, санитарно-гигиенические, оздоровительные и иные полезные функции, на лесные насаждения, обеспечивающие сохранение целевого назначения защитных лесов и выполняемых ими полезных функций (фактически это является аналогом действующих сплошных санитарных рубок). Запрещаются сплошные рубки в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

Таким образом, на ООПТ могут проводиться выборочные рубки и сплошные рубки только по состоянию насаждений.

В соответствии со статьей 103 **в лесах, расположенных на территориях государственных природных заповедников, запрещается проведение рубок лесных насаждений на лесных участках, на которых заключается любое вмешательство человека в природные процессы. На иных участках, если это не противоречит правовому режиму особой охраны территорий государственных природных заповедников, допускается проведение выборочных рубок лесных насаждений в целях обеспечения функционирования государственных природных заповедников и жизнедеятельности проживающих в их пределах граждан.**

Особенности проведения выборочных рубок лесных насаждений и в установленных федеральными законами случаях сплошных рубок лесных насаждений определяются положениями о соответствующих особо охраняемых природных территориях.

Таким образом, на территории заповедников допускаются только выборочные рубки в целях обеспечения функционирования заповедника и лиц, проживающих на его территории. При этом участки, на которых они могут осуществляться, определяются Положением о конкретном заповеднике.

В лесах, расположенных на территориях национальных парков, природных парков и государственных природных заказников, запрещается проведение сплошных рубок лесных насаждений, если иное не предусмотрено правовым режимом функциональных зон, установленных в границах этих особо охраняемых природных территорий.

В соответствии с изменениями, вносимыми в Федеральный закон «Об особо охраняемых природных территориях» (подпункт «е» пункта 2 статьи 15), на территориях национальных парков запрещается **заготовка древесины (за исключением заготовки гражданами древесины для собственных нужд).**

Таким образом, на территориях национальных парков могут проводиться выборочные рубки для собственных нужд граждан либо сплошные рубки по состоянию лесов (в тех зонах, где это допускается их режимом, установленным положением о них).

На других ООПТ могут проводиться выборочные рубки в соответствии с положениями (паспортами) о них либо сплошные рубки по состоянию.

При этом следует иметь в виду, что **особенности использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов, расположенных на особо охраняемых природных территориях, устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти** (п. 6 статьи 103 Лесного кодекса).

2. Кодексом установлено новое территориальное деление лесов и планирование лесохозяйственной деятельности.

В соответствии со статьей 23 **основными территориальными единицами управления в области использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов являются лесничество и лесопарки.**

В соответствии с пунктом 3 данной статьи **лесничества и лесопарки также располагаются на землях особо охраняемых природных территорий, на которых расположены леса.**

В соответствии с пунктом 5 данной статьи **количество лесничеств, лесопарков, их границы устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.**

Таким образом, леса заповедников и национальных парков должны быть разделены на лесничества. При этом следует понимать, что в данном кодексе лесничества являются территориальными аналогами лесхозов, поэтому логично, что территория заповедника или национального парка должна представлять собой одно лесничество.

Согласно статье 87 (п. 1) **основой осуществления использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов, расположенных в границах лесничества, лесопарка, является лесохозяйственный регламент лесничества, лесопарка (фактически это аналог проекта лесоустройства лесхоза).**

В соответствии с этой же статьей:

лесохозяйственные регламенты лесничеств и лесопарков, расположенных на землях особо охраняемых природных территорий и землях, находящихся в муниципальной собственности, утверждаются соответствующим уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

лесохозяйственный регламент составляется на срок до десяти лет;

в лесохозяйственном регламенте устанавливаются:

— виды разрешенного использования лесов;

— возрасты рубок, расчетная лесосека, сроки использования лесов и другие параметры их разрешенного использования;

— ограничение использования лесов;

— требования к охране, защите, воспроизводству лесов;

состав лесохозяйственных регламентов, порядок их разработки, сроки их действия и порядок внесения в них изменений устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Таким образом, осуществление лесопользования на территории ООПТ должно осуществляться на основании лесохозяйственного регламента, утверждаемого уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

3. Лесным кодексом полностью меняются принципы и формы оформления права на рубку леса.

Так, Кодексом ликвидируется система разрешительных документов на право рубки — лесорубочных билетов, ордеров.

Вместо них для лесных участков, находящихся в аренде, вводится лесная декларация (заявление лесопользователя о соответствии проводимых мероприятий плану освоения лесов). Для лесов, не предоставленных в аренду (а это, естественно, и все леса заповедников и национальных парков), никаких документов, подтверждающих право рубок на конкретных участках, не предусмотрено.

В то же время в соответствии со статьей 19 Лесного кодекса **граждане, юридические лица осуществляют заготовку древесины на основании договоров аренды лесных участков, а в случае осуществления заготовки древесины без предоставления лесного участка — договоров купли–продажи лесных насаждений.**

В соответствии со статьей 30 **граждане осуществляют заготовку древесины для собственных нужд на основании договоров купли–продажи лесных насаждений.**

В соответствии со статьей 19 Лесного кодекса **в случаях, если осуществление мероприятий по охране, защите, воспроизводству лесов, расположенных на землях, находящихся в государственной или муниципальной собственности, не возложено на лиц, использующих леса, органы государственной власти, органы местного самоуправления размещают заказы на выполнение работ по охране, защите, воспроизводству лесов путем проведения торгов в порядке, установленном Федеральным законом от 21 июля 2005 г. № 94–ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».**

При размещении заказа на выполнение работ по охране, защите, воспроизводству лесов одновременно осуществляется продажа лесных насаждений для заготовки древесины. В этих целях заключается договор, в котором содержатся элементы государственного или муниципального контракта на выполнение работ по охране, защите, воспроизводству лесов и договора купли–продажи лесных насаждений.

В случае, если договор, предусмотренный частью 3 настоящей статьи, не заключен, заказ на выполнение работ по охране, защите, воспроизводству лесов размещается без продажи лесных насаждений для заготовки древесины.

Таким образом, заготовка древесины на землях ООПТ должна осуществляться на основании договоров купли–продажи лесных ресурсов независимо от целей проведения рубок.

В соответствии со статьей 75 Лесного кодекса **в договоре купли–продажи лесных насаждений указываются местоположение лесных насаждений (лесной квартал и (или) лесотаксационный выдел) и объем подлежащей заготовке древесины.**

Срок действия договора купли–продажи лесных насаждений не может превышать один год.

Исключительные случаи заготовки древесины на основании договора купли–продажи лесных насаждений устанавливаются законами субъектов Российской Федерации.

Следует отметить, что эта система вводится в действие не сразу после вступления в силу Лесного кодекса.

В соответствии со статьей 4 Федерального закона «О введении в действие Лесного кодекса» от 4 декабря 2006 г. № 201 **лесорубочный билет, ордер и (или) лесной билет, выданные до дня введения в действие Лесного кодекса Российской Федерации, признаются действительными до истечения срока их действия.**

Таким образом, лесорубочные билеты, выданные до 31 декабря 2006 г., будут действовать еще в течение года.

4. В соответствии со статьей 83 Лесного кодекса **осуществление государственного лесного контроля и надзора передается органам власти субъектов РФ.**

Таким образом, с 1 января 2007 г. соответствующие органы власти субъектов РФ будут иметь право осуществлять государственный лесной контроль, в том числе и на федеральных ООПТ.

5. К сожалению, Кодексом не определяются особенности проведения рубок и других лесохозяйственных мероприятий на ООПТ (как уже отмечено выше, это должен сделать уполномоченный федеральный орган исполнительной власти). При этом до настоящего времени этот орган даже не определен, так что рассчитывать на то, что указанный документ появится в ближайшее время, не приходится.

В связи с этим представляется целесообразным отметить следующие моменты:

1. **Отсутствие порядка проведения рубок на ООПТ не означает, что можно рубить как угодно, где угодно и сколько угодно.**

2. Рубки на ООПТ должны проводиться строго в соответствии с режимом данной конкретной территории (зоны), установленным положением об ООПТ, с соблюдением ограничений, предусмотренных как законодательством об ООПТ, так и Лесным кодексом.

3. Заповедники и национальные парки не могут сами заключать договоры купли–продажи лесных насаждений — это должны делать соответствующие структуры региональных органов исполнительной власти.

4. Договоры купли–продажи лесных насаждений при рубках древесины гражданами, проживающими на территории ООПТ, для их собственных нужд должны заключаться соответствующими структурами органов власти субъектов РФ непосредственно с этими гражданами или третьими физическими или юридическими лицами.

5. При заготовке древесины для нужд заповедника или проведении рубок по состоянию насаждений договоры могут заключаться с юридическими лицами (в том числе с самими заповедниками и национальными парками).

6. Теоретически возможен и альтернативный механизм — если исходить из того, что лесные участки предоставляются заповедникам и национальным паркам в постоянное (бессрочное) пользование. Кодексом предусмотрена возможность предоставления

в порядке, предусмотренном Земельным кодексом РФ, в постоянное (бессрочное) пользование лесных участков государственным учреждениям для научно-исследовательской (статья 40) и рекреационной (статья 41) деятельности. В этой связи заповедники и национальные парки вполне подпадают под действие этих статей, тем более что земельные участки предоставляются им в постоянное (бессрочное) пользование в соответствии с Земельным кодексом РФ.

В случае предоставления заповедникам и национальным паркам лесных участков в постоянное (бессрочное) пользование они должны будут осуществлять лесопользование в следующем порядке:

На основании лесохозяйственного регламента лесничеств, входящих в территорию ООПТ, заповедник или национальный парк должен **составить проект освоения лесов. Состав проекта освоения лесов и порядок его разработки устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти** (статья 88 Лесного кодекса).

В соответствии со статьей 89 (п.1) **проект освоения лесов подлежит государственной или муниципальной экспертизе в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.**

В соответствии с п. 3 государственная экспертиза проектов освоения лесов, **расположенных на землях обороны и безопасности, землях особо охраняемых природных территорий, утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.**

Таким образом, проект освоения лесов заповедника или национального парка подлежит обязательной государственной экспертизе, проводимой уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

После утверждения и экспертизы проекта освоения лесов лица, которым леса предоставлены в постоянное (бессрочное) пользование, должны ежегодно подавать в органы государственной власти, органы местного самоуправления в пределах их полномочий, определенных в соответствии со статьями 81–84 настоящего Кодекса, лесную декларацию (статья 26).

Из Кодекса прямо не следует, в какой именно орган надо будет подавать декларацию заповедникам и национальным паркам, но во взаимосвязи с указанными выше статьями следует, что они должны подавать декларацию в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

В соответствии с пунктом 1 статьи 26 **лесной декларацией является заявление об использовании лесов в соответствии с проектом освоения лесов.**

В соответствии с пунктом 3 статьи 26 **форма лесной декларации, порядок ее заполнения и подачи утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.**

Таким образом, если будет оформлено предоставление лесных участков заповедникам и национальным паркам в безвозмездное пользование, для осуществления рубок им будет необходимо:

1. Разработать (или заказать соответствующим организациям) и утвердить в уполномоченном федеральном органе исполнительной власти лесохозяйственный регламент.

2. Разработать (или заказать соответствующим организациям) проект освоения лесов и пройти его государственную экспертизу в уполномоченном федеральном органе исполнительной власти.

3. Ежегодно подавать в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти лесную декларацию.

ИЗМЕНЕНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ»

Федеральный закон «**О введении в действие Лесного кодекса Российской Федерации**» от 4 декабря 2006 г. № 201, в частности, вносит ряд изменений в Федеральный закон «Об особо охраняемых природных территориях».

Наиболее принципиальными изменениями помимо вносимых в подпункт «е» пункта 2 статьи 15 (см. выше заметку «Новый Лесной кодекс Российской Федерации», п. 1), являются следующие:

1. Подпункт «г» пункта 1 статьи 15 изложен в следующей редакции:

«г) рекреационная, в том числе **предназначенная для отдыха, физической культуры и спорта**».

Прежняя редакция этого подпункта предусматривала, что рекреационная функциональная зона национального парка предназначается только «**для отдыха**».

2. В п. 4 статьи 15 Федерального закона «Об особо охраняемых природных территориях» включен абзац следующего содержания: «**По решению Правительства Российской Федерации в соответ-**

ствующих функциональных зонах допускаются строительство, реконструкция и эксплуатация физкультурно-оздоровительных, спортивных и спортивно-технических сооружений и объектов инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры».

Совершенно очевидно, что этот абзац внесен для того, чтобы узаконить строительство спортивных объектов на территории Сочинского национального парка в рамках подготовки к возможному проведению Олимпиады 2014 г. в г. Сочи (и что теперь аукнется всей российской системе национальных парков).

Кроме того, в п. 4 статьи 15, в первом абзаце слово «запрещаются» заменено словом «ограничиваются». Таким образом, **снят безоговорочный запрет на расширение и строительство новых хозяйственных объектов** на землях, включенных в границы национального парка без изъятия из хозяйственной эксплуатации (т. е. землях сторонних собственников и пользователей),

3. Статья 17 изложена в следующей редакции: «Статья 17. Организация рекреационной деятельности на территориях национальных парков.

1. Организация рекреационной деятельности, в том числе физкультурно–оздоровительной и спортивной деятельности, на территориях национальных парков осуществляется с соблюдением режима особой охраны национальных парков.

2. В целях организации рекреационной деятельности, в том числе физкультурно–оздоровительной и спортивной деятельности, земельные участки в соответствующих функциональных зонах могут предоставляться гражданам, юридическим лицам в аренду в соответствии с земельным законодательством.

3. Порядок подготовки и заключения договора аренды земельного участка, расположенного в границах соответствующих функциональных зон, устанавливается Правительством Российской Федерации».

Совершенно очевидно, что новая лаконичная редакция настоящей статьи означает радикальное изменение правового регулирования данного вопроса.

Во–первых, упразднено лицензирование деятельности по осуществлению туризма и отдыха на территориях национальных парков.

Во–вторых, Федеральный закон **больше не предусматривает**, что **договоры аренды** земельных участков заключаются с **дирекциями национальных парков**. Вместо этого установлено, что земельные участки могут предоставляться в аренду в соответствии с земельным законодательством. Однако именно из требований земельного законодательства следует невозможность выступления национальных парков (как федеральных госучреждений) в качестве арендодателя. Согласно статье 20 (п. 4) Земельного кодекса Российской Федерации, **юридические лица, обладающие земельными участками на праве постоянного (бессрочного) пользования, не вправе распоряжаться этими земельными участками**.

Представляется, что теперь в соответствии с Федеральным законом «Об особо охраняемых природных территориях» Правительство России установит порядок подготовки и заключения договоров аренды земельного участка в границах национальных парков, в том числе и определит государственный орган, уполномоченный заключать эти договоры аренды.

ИЗМЕНЕНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ»

Федеральный закон «О введении в действие Лесного кодекса Российской Федерации» от 4 декабря 2006 г. № 201 вносит в Федеральный закон «Об экологической экспертизе» следующие изменения:

1) в статье 11:

а) в абзаце девятнадцатом слова «водных, лесных» исключить;

б) в абзаце двадцатом слова «в том числе материалы, обосновывающие перевод лесных земель в нелесные» исключить;

2) в абзаце двадцать первом статьи 12 слова «водных, лесных» и слово «лесоустройства» исключить.

Таким образом, со вступлением вышеупомянутого Федерального закона в силу, материалы, обосновывающие перевод лесных земель в нелесные, а также **проекты лесосустройства** не будут подлежать государственной экологической экспертизе.

ИЗМЕНЕН ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2 октября 2006 г. вступил в силу федеральный закон от 30.06.2006 № 90–ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации». Этим законом внесены изменения в более чем 300 статей Трудового кодекса, кроме того, вводятся 13 новых статей, существенно меняются отдельные положения Кодекса. Ниже публикуется таблица наиболее существенных изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ (по материалам электронного журнала «Время бухгалтера» — www.v2.ru).

Таблица основных изменений, внесенных в Трудовой кодекс

Что изменилось	Новая редакция Трудового кодекса (вступившая в силу 02.10.2006)	Прежняя редакция Трудового кодекса
Перечень обстоятельств, которые рассматриваются в качестве дискриминации (ч. 2 ст. 3 ТК РФ)	Запрещается ограничение в трудовых правах в зависимости от семейного положения	Любое обстоятельство, если оно не относится к деловым качествам работника, не может служить ограничением в трудовых правах
Порядок обжалования дискриминации в трудовых отношениях (ч.4 ст.3 ТК РФ)	Восстановление нарушенных прав, возмещение материального и морального вреда лицам, считающим, что они подверглись дискриминации в сфере труда, будут возможны только в судебном порядке	С заявлением о восстановлении нарушенных прав (возмещении материального и морального вреда) можно обратиться в суд, а также в органы федеральной инспекции труда

Действие трудового законодательства (ст. 11 ТК РФ)	Действие трудового законодательства распространяется на государственных и муниципальных служащих с особенностями, предусмотренными федеральными законами о государственной гражданской службе и муниципальной службе	Не регламентировано
Понятие «трудовая функция» (ст. 15 ТК РФ)	В новой редакции под трудовой функцией понимается выполнение работы по должности в соответствии со штатным расписанием	Под трудовой функцией понимается работа по определенной должности, специальности, профессии с указанием квалификации. Зависимость от наличия должности в штатном расписании не установлена
Возраст сторон трудовых отношений (ст. 20 ТК РФ)	Работником может стать гражданин, достигший возраста 16 лет. Работодателем можно стать только с 18 лет	Не регламентировано
Определение сторон трудовых отношений (ст. 20 ТК РФ)	В качестве работодателей признаются физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства	Не регламентировано
Обязанности работника (ст. 21 ТК РФ)	Работник должен бережно относиться не только к имуществу работодателя, но и к имуществу третьих лиц , находящемуся у работодателя. Новая редакция предусматривает обязанность работника незамедлительно сообщить о возникновении ситуации, представляющей угрозу имуществу третьих лиц	Работник обязан бережно относиться к имуществу работодателя, в случае возникновения угрозы сохранности имущества работодателя незамедлительно сообщить об этом. При этом об имуществе третьих лиц не упоминается
Обязанности работодателя (ст. 22 ТК РФ)	Работодатель обязан знакомить работников (под роспись) с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	Не регламентировано
Порядок начала ведения коллективных переговоров (ст. 36 ТК РФ)	Представители стороны, получившие предложение о начале коллективных переговоров, обязаны в течение семи календарных дней направить ответ на предложение с указанием представителей от своей стороны и их полномочий	Не регламентировано
	Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа	Не регламентировано
Содержание коллективного договора (ст. 40 ТК РФ)	В содержание коллективного договора добавлены условия о частичной или полной оплате питания работников , а также порядок информирования работников о выполнении коллективного договора. При этом утрачивает силу норма о том, что в коллективный договор обязательно включаются положения, о которых содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре	В коллективный договор обязательно включаются положения, о которых содержится нормативное предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре
	Не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей , а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями	Не регламентировано
Срок действия коллективного договора (ст. 41 ТК РФ)	Стороны имеют право неоднократно продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет	Продлить действие коллективного договора можно на срок не более трех лет и только один раз

Действие коллективного договора (ст. 43 ТК РФ)	Действие коллективного договора, заключенного в филиале (представительстве, структурном подразделении), распространяется только на работников соответствующего подразделения	Действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации , а также ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения
Порядок отказа от присоединения к соглашению (ст. 48 ТК РФ)	В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению представитель от органов власти имеет право пригласить этого работодателя и представителей профсоюза данного работодателя для проведения консультаций с участием сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях	Не регламентировано
Срок представления информации для контроля за выполнением коллективного договора (ст. 51 ТК РФ)	При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса	При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию. Срок предоставления не определен
Сведения, включаемые в текст трудового договора (ст. 57 ТК РФ)	В трудовом договоре должны быть указаны паспортные данные работника и работодателя — физического лица. Работодатель (за исключением работодателей — физических лиц) обязан указать свой ИНН , а также сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор , и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями. Кроме того, должны быть указаны место и дата заключения трудового договора	В трудовом договоре указываются только фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица), заключивших трудовой договор
Порядок внесения недостающих сведений в договор (ст. 57 ТК РФ)	Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо из предусмотренных сведений , то это не признает трудовой договор незаключенным и не влечет его расторжения. В этом случае трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями, которые вносятся непосредственно в текст договора	Не регламентировано
Определение условий договора (ст. 57 ТК РФ)	Условия трудового договора делятся на обязательные для включения в трудовой договор и дополнительные условия.	Условия трудового договора делятся на существенные и дополнительные
Указание места работы в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ)	Обязательным условием является место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, — место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения	Существенным условием трудового договора является место работы (с указанием структурного подразделения)
Определение характера работ (ст. 57 ТК РФ)	Обязательно должны быть включены условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)	Не регламентировано
Порядок внесения недостающих условий в договор (ст. 57 ТК РФ)	Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо из обязательных условий , то это не признает трудовой договор незаключенным и не влечет его расторжения. Недостающие условия прописываются в приложении к трудовому договору либо в отдельном соглашении, заключаемом в письменной форме. И приложение, и соглашение являются неотъемлемой частью договора	Не регламентировано

Требование об обязательном включении прав и обязанностей работника и работодателя (ст.57 ТК РФ)	По соглашению сторон в трудовой договор могут включаться права и обязанности работника и работодателя . При этом включение в трудовой договор каких-либо из прав или обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей	Существенными условиями трудового договора являются права и обязанности работника и права и обязанности работодателя. Указанные условия обязательно включаются в текст договора
Правила и некоторые условия заключения срочного трудового договора (ст. 58 и 59 ТК РФ)	По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться: с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания — 20 человек); с поступающими на работу пенсионерами по возрасту; для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф и других чрезвычайных обстоятельств; с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности; с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций; с лицами, обучающимися по очной форме обучения; с лицами, поступающими на работу по совместительству	Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника: с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей) с численностью до 40 работников (в организациях розничной торговли и бытового обслуживания — до 25 работников); с поступающими на работу пенсионерами по возрасту; для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф и других чрезвычайных обстоятельств; с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности; с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций; с лицами, обучающимися по очной форме обучения; с лицами, поступающими на работу по совместительству
Введено определение внутреннего и внешнего совместительства (ст. 60.1 ТК РФ)	Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство)	Не регламентировано
Совмещение профессий или должностей (ст. 60.2 ТК РФ).	Совмещение — это выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату	Не регламентировано
Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника	Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня	Не регламентировано
Порядок аннулирования договора (ст. 61 ТК РФ)	Если работник не приступил к работе в день начала работы , установленный в трудовом договоре, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор	Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели , то трудовой договор аннулируется

Порядок аннулирования договора (ст. 61 ТК РФ)	Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования	Не регламентировано
Порядок выдачи копий документов, связанных с работой (ст. 62 ТК РФ)	Работодатель обязан в течение трех рабочих дней выдать работнику копии документов, связанных с работой. Дополнительно к установленному ранее перечню документов работодатель обязан выдать копию документа о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование	Работодатель обязан в течение трех дней выдать работнику копии документов, связанных с работой: копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, периоде работы у данного работодателя и другое
Расширены гарантии при заключении трудового договора (ст. 64 ТК РФ)	Запрещается прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от возраста претендента	Не регламентировано
Основания для выдачи новой трудовой книжки (ст. 65 ТК РФ)	В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку	Не регламентировано
Подтверждение выдачи экземпляра трудового договора работнику (ст. 67 ТК РФ)	Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре договора, хранящемся у работодателя	Не регламентировано
Порядок оформления приема на работу (ст. 68 ТК РФ)	Работодатель еще до подписания трудового договора обязан ознакомить работника (под роспись) с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором	При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором
Испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ)	Категория лиц, которым не устанавливается испытание при приеме на работу, дополнена женщинами, имеющими ребенка в возрасте до полутора лет	Испытание при приеме на работу не устанавливается беременным женщинам. Для женщин, имеющих детей, нет исключений.
Уточнены условия, при которых не назначается испытательный срок выпускникам (ст. 70 ТК РФ)	Испытание при приеме на работу не назначается лицам, окончившим образовательные учреждения при одновременном выполнении условий: образовательное учреждение имеет государственную аккредитацию, лицо впервые поступает на работу, работа по полученной специальности, и со дня окончания образовательного учреждения прошло не более одного года	Испытание не устанавливается для лиц, окончивших образовательные учреждения профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности
	При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель	Не регламентировано

Изменение определенных сторонами условий трудового договора (ст. 72 ТК РФ)	Изменение определенных сторонами условий (как обязательных, так и дополнительных) трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме	Не регламентировано
Определение термина «Перевод на другую работу. Перемещение» (ст. 75.1 ТК РФ)	Перевод на другую работу — постоянное или временное изменение трудовой функции работника или структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем	Не регламентировано
Правила перевода к другому работодателю (ст. 75.1 ТК РФ)	Перевод работника на постоянную работу к другому работодателю может быть осуществлен только по письменной просьбе работника или с его письменного согласия . При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается	Не регламентировано
	Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья	Не регламентировано
Порядок временного перевода на другую работу (ст. 72.2 ТК РФ)	Работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме. Временный перевод возможен на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, — до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным	Не регламентировано
	Возможен перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника	Не регламентировано
Правила отстранения от работы (ст. 76 ТК РФ)	В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права), если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья — работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника . При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие установленным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.	Не регламентировано

	(продолжение) Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором	
Особенности расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) (ст. 80 ТК РФ)	Течение срока предупреждения об увольнении начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. Таким образом, в случае, если работодатель отказывается принять заявление, достаточно зафиксировать факт передачи заявления (например, свидетельскими показаниями), и по истечении двух недель договор считается расторгнутым	Не регламентировано
Определение понятия «прогул» (ст. 81 ТК РФ)	Прогул — отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности , а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)	Прогул — отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня
Перечень обстоятельств, не зависящих от воли сторон, являющихся причиной для расторжения договора (ст. 83 ТК РФ)	Добавлены следующие обстоятельства: дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору; истечение срока действия, приостановление или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права), если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору; отмена решения суда или решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе	Не регламентировано
Порядок оформления прекращения трудового договора (ст. 84.1 ТК РФ)	В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки	Не регламентировано
	Работодатель не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника за прогул или в случае лишения свободы работника, а так же при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника	Не регламентировано

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)	Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю ; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, — не более 35 часов в неделю ; для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — не более 36 часов в неделю в порядке	Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на: 16 часов в неделю — для работников в возрасте до шестнадцати лет; 5 часов в неделю — для работников, являющихся инвалидами I или II группы; 4 часа в неделю — для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет; 4 часа в неделю и более — для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Продолжительность ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ)	Для учащихся, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность работы не может превышать 4 часов в день	Для учащихся, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы не может превышать 3,5 часа
Суммированный учет рабочего времени для работников с сокращенным рабочим временем (ст. 99 ТК РФ)	Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается	Не регламентировано
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ)	Исключена норма, позволяющая компенсировать переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам с ненормированным рабочим днем, как сверхурочную работу. Таким образом, работникам с ненормированным рабочим днем обязательно предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. В случае, когда такой отпуск не предоставляется, переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени с письменного согласия работника компенсируется как сверхурочная работа
Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 121 ТК РФ)	В стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года . Например, если сотрудник брал отпуск за свой счет в январе 5 дней, в марте 6 дней, в мае 5 дней, в июне 6 и 5 дней, а в ноябре идет в ежегодный оплачиваемый отпуск (рабочий год сотрудника с 01.12. по 30.11). В этом случае работнику положены 27 дней. (Сумма отпусков за свой счет — 27 дней, из них 14 не влияют на учет, следовательно, надо учесть 13 дней. За рабочий год 353 дня (365 — 12 выходных) положено 28 дней отпуска, а за 343 дня (вычли 10 дней отпуска за свой счет) — 27 дней	В стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более семи календарных дней , т.е. если работник берет отпуск за свой счет с понедельника по пятницу, затем в понедельник еще раз берет такой же отпуск и так в течение всего месяца, то из-за того, что продолжительность отпуска за свой счет не превышала 7 дней, то за этот месяц работнику положены 2,33 дня отпуска
Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ)	Если работник заболел во время оплачиваемого отпуска, то отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок . Срок такого переноса определяется работодателем с учетом пожеланий работника	Если работник заболел во время оплачиваемого отпуска, то отпуск должен быть продлен. Перенос отпуска на другой срок законодательно не предусмотрен

Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ)	При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией может быть заменена часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней	Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией
Основные понятия и определения (ст. 129 ТК РФ)	Оклад (должностной оклад) — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы — минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат	Не регламентировано
Исчисление средней заработной платы (ст. 139 ТК РФ)	При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев , предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно)	При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты
	Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней)	Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние три календарных месяца путем деления суммы начисленной заработной платы на 3 и на 29,6 (среднемесячное число календарных дней)
Порядок приостановления работы (ст. 142 ТК РФ)	В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу	Не регламентировано
Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников (ст. 168.1 ТК РФ)	Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, работодатель возмещает связанные со служебными поездками расходы по проезду и иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором	Не регламентировано

Выходные пособия (ст. 178 ТК РФ)	Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 Трудового Кодекса)	Не регламентировано
Порядок применения дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ)	До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт	До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт
	Требования охраны труда — государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	Не регламентировано
Основные понятия в сфере охраны труда (ст. 209 ТК РФ)	Государственная экспертиза условий труда — оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда	Не регламентировано
	Аттестация рабочих мест по условиям труда — оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда	Не регламентировано
Создание службы охраны труда в организации (ст. 217 ТК РФ)	В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность , численность работников которого превышает 50 человек , создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области	В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность , с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области
Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (ст. 236 ТК РФ)	При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с денежной компенсацией. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя	Не регламентировано, в части зависимости от наличия вины
Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей, при расторжении трудового договора (ст. 261 ТК РФ)	Разрешено расторгать срочный трудовой договор с беременной женщиной в связи с истечением срока соглашения. Но при этом установлено, что с согласия сотрудницы работодатель обязан перевести ее до окончания беременности на другую работу, которая соответствует ее квалификации и состоянию здоровья. Если такой работы нет, то на вакантную нижестоящую или нижеоплачиваемую должность, которую она может выполнять с учетом ее состояния здоровья	Не регламентировано

Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству (ст. 288 ТК РФ)	Расторжение договора с совместителем в случае приема сотрудника, для которого эта работа будет являться основной, допускается только в случае , если договор о совместительстве заключен на неопределенный срок . Об увольнении по данному основанию работодатель обязан предупредить работника не менее чем за две недели. Срочный трудовой договор с совместителем в случае приема сотрудника на основную работу не допускается	Трудовой договор с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной
Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству (ст. 284 ТК РФ)	Продолжительность работы по совместительству по-прежнему не может превышать 4 часов в день, однако в неделю можно работать 20 часов (либо половину установленной нормы времени). Кроме того, в дни, когда по основному месту работы совместитель свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Установленные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу (ст. 142 ТК РФ) или отстранен от работы (ч.2 или 4 ст. 73 ТК РФ)	Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству ни при каких обстоятельствах не должна превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю
Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора (ст. 279 ТК РФ)	Размер компенсации увольняемому руководителю по-прежнему определяется трудовым договором, но он должен быть не ниже трехкратного среднего месячного заработка	Если собственник организации увольняет руководителя до истечения срока договора (при отсутствии виновных действий руководителя), он обязан выплатить компенсацию в размере, определяемом трудовым договором

УВЕЛИЧЕНЫ РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ЗА УЧЕННЫЕ СТЕПЕНИ

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2006 г. № 712 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 г. № 807» пункт 3 Постановления Правительства РФ от 6 июля 1994 г. № 807 «Об установлении окладов за звания действительных членов и членов-корреспондентов Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии образования, Российской академии художеств и Российской академии архитектуры и строительных наук и доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук» изложен в следующей редакции:

«3. Установить работникам, занимающим штатные должности в федеральных бюджетных учреждениях (организациях) науки и федеральных государственных высших учебных заведениях независимо от ведомственной принадлежности, ученые степени, по которым предусмотрены тарифно-квалификационные требования, ежемесячную доплату за ученую степень:

доктора наук — в размере 7000 руб.;
кандидата наук — в размере 3000 руб.

Указанную ежемесячную доплату выплачивать с 1 ноября 2006 г.».

УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ПОГРАНИЧНОГО РЕЖИМА

Правила пограничного режима утверждены **приказом ФСБ России от 28 сентября 2006 г. №452 «Об утверждении Правил пограничного режима»** и вступили в силу с 3 декабря 2006 г. Документ зарегистрирован в Минюсте России 10 ноября 2006 г., рег. № 8463 и опубликован в «Российской газете» 22 ноября 2006 г.

Данными Правилами регламентирован порядок въезда (прохода), временного пребывания, ведения хозяйственной, промысловой, исследовательской и

иной деятельности, проведения массовых мероприятий, а также порядок учета и содержания российских маломерных самоходных и несамоходных (надводных и подводных) судов (средств) и средств передвижения по льду, их плавания и передвижения по льду.

Представляется, что данный документ весьма актуален для государственных природных заповедников и национальных парков, расположенных в пограничной зоне, а также включающих участки акваторий пограничных рек, озер и иных водоемов,

внутренних морских вод и территориального моря Российской Федерации. Ознакомиться с полным текстом указанного документа можно (в частности)

по адресу: www.rg.ru/2006/11/22/pogran-dok.html на Интернет-сайте «Российской газеты».

ОХРАНА ЗАПОВЕДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

КАК ВЫДАТЬ ПРЕДПИСАНИЕ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В соответствии с Федеральным законом «Об особо охраняемых природных территориях» (ст. 34, п. 3) государственные инспектора по охране территорий заповедников и национальных парков пользуются всеми правами должностных лиц государственной лесной охраны и **других федеральных органов исполнительной власти в области охраны окружающей среды.**

В соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» (ст. 66) государственные инспектора в области охраны окружающей среды при исполнении своих должностных обязанностей в пределах своих полномочий имеют право в установленном порядке:

предъявлять требования и выдавать предписания юридическим и физическим лицам об устранении нарушения законодательства в области охраны окружающей среды и нарушений природоохранных требований, выявленных при осуществлении государственного экологического контроля.

Предписание об устранении нарушений законодательства в сфере природопользования и охраны окружающей среды (далее — предписание) является документом, содержащим в себе обязательное для исполнения требование юридического (физическому, должностному) лицу или индивидуальному предпринимателю провести мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Бланк предписания (приложение 11) состоит из трех частей: вводной, непосредственно предписания и заключительной.

Вводная часть предписания содержит в себе следующие положения (информация вносится в соответствующие графы бланка предписания):

место составления предписания — указывается населенный пункт (место), где составляется предписание (аналогично соответствующим графам протокола об административном правонарушении);

дата составления предписания — указывается число, месяц и год составления предписания;

дата и номер акта проверки соблюдения требований законодательства в сфере природопользования, на основании которого выдается предписание;

фамилия, имя, отчество и должность лица, выдавшего предписание;

наименование юридического лица, фамилия, имя и отчество должностного (физического) лица, индивидуального предпринимателя, которому выдается предписание.

Пункты непосредственно предписания вносятся в табличную форму с отражением конкретного мероприятия, которое должно выполнить юридическое (должностное, физическое) лицо, ссылки

на нормативно-правовой акт, предусматривающий предписываемую обязанность, и предельного срока его выполнения.

В заключительной части отражается информация о возможности обжалования предписания; срок представления информации природопользователем в дирекцию заповедника (национального парка) о результатах выполнения каждого пункта предписания или всего предписания в целом; должность, фамилия и инициалы, подпись лица, вынесшего предписание; сведения о вручении копии предписания лицу, которому вынесено предписание, его законному представителю, их подписи, расшифровка подписей, дата вручения либо отметка об отправлении предписания почтой.

Необходимо иметь в виду, что, согласно п. 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, **невыполнение в установленный срок законного предписания должностного лица, осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства,**

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц — от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц — от ста до двухсот минимальных размеров оплаты труда.

При этом:

госинспектора по охране территорий заповедников и национальных парков **вправе** на основании п. 2 (подпункт 33) статьи 28.3 КоАП РФ составить отдельный протокол о данном административном правонарушении, выразившемся в невыполнении конкретного предписания соответствующего госинспектора;

важно не забыть (в том числе отметить в протоколе), что ответственность за данное правонарушение установлена именно статьей 19.5 (а не 8.39) КоАП;

главные госинспектора и их заместители по охране территорий заповедников и национальных парков **не вправе** рассматривать дела (на основании составленных протоколов) об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 19.5. В данном случае это прерогатива мирового судьи (в случае, если производство по делу велось в форме административного расследования, — судьи районного суда), которому заповедник (национальный парк) должен направить составленный протокол об административном правонарушении — **невыполнении в установленный срок законного предписания должностного лица.**

Следует отметить, что одновременно с составлением протокола о невыполнении предписания госинспектор может составить (на то же лицо) и протокол о нарушении режима и иных природоохранных правил на ООПТ (если таковое имеет место в конкретном случае) в соответствии со статьей 8.39 КоАП. В таком случае дело о нарушении, предусмотренном ст. 8.39, будет рассмотрено должностным лицом заповедника (национального парка), а дело о невыполнении законного предписания — судьей.

Фрагмент примерного образца предписания:

**Предписание
об устранении нарушений законодательства в сфере природопользования
и охраны окружающей среды**

«19» мая 2007 г. с. Зюраткуль, лесничество национального парка
(дата и место составления предписания)

Я, старший госинспектор Воронин Ю. И.
(должность, фамилия и инициалы лица, составившего предписание)

на основании акта проверки от 19 мая 2007 г. № 5, руководствуясь п. 3. ст. 34 Федерального закона «Об особо охраняемых природных территориях», ст. 66 Федерального закона «Об охране окружающей среды»,

ПРЕДПИСЫВАЮ:

ФГУ «Саткинский лесхоз», г. Сатка, ул. Лесная, 4, Агентство лесного хозяйства по Челябинской области, директор Сафин Р. Г., законный представитель — главный лесничий лесхоза Иванов П. А., доверенность б/н от 18.10.2005 г.

(полное и сокращенное наименование юридического лица, включая его организационно-правовую форму, адрес местонахождения (юридический и фактический), вышестоящая организация (если имеется), Ф. И. О. и должность руководителя, Ф. И. О. и должность законного представителя, присутствующего при составлении протокола, номер и дата доверенности законного представителя)

п/п	Содержание пунктов предписания	Срок выполнения	Основание(я) предписания
1	Прекратить действия, осуществляемые с нарушением п. 2. ст. 15 Федерального закона «Об особо охраняемых природных территориях» — проведение проходных рубок на территории национального парка «Зюраткуль» (в выд. 18 кв.22 Зюраткульского лесничества) по лесорубочному билету № 18 от 23.03.2006, выданному Пригородному лесничеству Саткинского лесхоза).	до 25 мая 2006 г.	п.2. ст.15 Федерального закона «Об особо охраняемых природных территориях»
2	Аннулировать лесорубочный билет № 18 от 23.03.2006, выданный Пригородному лесничеству Саткинского лесхоза.	до 25 мая 2006 г.	п.2. ст. 15 Федерального закона «Об особо охраняемых природных территориях» п. 25 Правил отпуска древесины на корню в лесах Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.98 № 551 (в ред. постановлений Правительства РФ от 24.09.2002 № 700, от 20.03.2006 № 149)

Предписание может быть обжаловано в установленном законом порядке. Обжалование не приостанавливает исполнение настоящего предписания. Природопользователь обязан направить информацию о выполнении пунктов настоящего предписания в дирекцию национального парка «Зюраткуль» по адресу: 456910, Челябинская область, г. Сатка, ул. Советская, д.15 не позднее 7 дней по истечении срока выполнения соответствующих пунктов предписания.

Государственный инспектор _____
(фамилия, инициалы)

М.П.

Предписание получил _____ / _____ /
(должность) (дата, подпись)
(фамилия, инициалы, отметка о направлении предписания почтой)



ВАША КНИЖНАЯ ПОЛКА

ВЫШЛИ ИЗ ПЕЧАТИ

Ключевые орнитологические территории России. Том 2. Ключевые орнитологические территории международного значения в Западной Сибири / Под общ. ред. С. А. Букреева. — М.: Союз охраны птиц России, 2006. — 334 с. Предлагаемая книга — второй выпуск серии каталогов наиболее ценных природных территорий, важных для сохранения птиц — ключевых орнитологических территорий России (КОТР). В каталоге представлены результаты инвентаризации КОТР международного значения в Западной Сибири, приведены описания 131 выделенной здесь КОТР и обзоры состояния охраны птиц в 12 субъектах Российской Федерации. В приложениях содержатся списки авифауны всех западносибирских административных регионов и списки видов птиц, занесенных в региональные Красные книги. Сведения собраны в 1998—2005 гг. участниками программы «Ключевые орнитологические территории России». Книгу можно приобрести (цена 200 руб.) в Москве, в офисе Союза охраны птиц России. Тел.: 8 (495)–672–22–63, e-mail: iba@rbcu.ru

Организация и деятельность службы охраны в государственных природных заповедниках и национальных парках. Степаницкий В. Б., Крейншлин М. Л., Куксин Г. В. / Справочно-методическое пособие. М.: Всемирный фонд дикой природы (WWF), 2006. — 160 с.

В настоящем справочно-методическом пособии представлены материалы по вопросам организации службы охраны в государственных природных заповедниках и национальных парках, привлечению виновных лиц к административной, уголовной и гражданско-правовой ответственности, оформления необходимой документации по делам об экологических правонарушениях, ведения оперативной работы по охране природных комплексов и объектов, в том числе по борьбе с браконьерством на особо охраняемых природных территориях.

Предназначено для инспекторов по охране территорий заповедников, национальных парков и заказников федерального значения. Представляет интерес для должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контроль и надзор в области функционирования особо охраняемых природных территорий. Книгу можно получить (бесплатно) в Москве, в офисе Всемирного фонда дикой природы (WWF) России. За содействием можно также обращаться в региональные офисы WWF в Архангельске, Владивостоке, Краснодаре, Красноярске, Мурманске, Петропавловске-Камчатском, Уфе.

Охотничьи законы: Сборник нормативных правовых актов и других документов / ВНИИОЗ. — Киров, 2006. 2-е изд., перераб. и доп. — 624 с. Большой формат. Твердый переплет.

В сборнике помещены полностью или в извлечениях актуализированные по состоянию на 01.05.2006 г. более 220 нормативных правовых актов и других документов, регламентирующих вопросы управления и контроля в области охраны и использования объектов животного мира (охотничьих, неохотничьих, «красно-книжных»), получения права на охоту, предоставления охотничьих ресурсов в пользование, использования объектов охоты, осуществления охоты и ведения охотничьего хозяйства, права и порядка пользования оружием, борьбы с браконьерством, ответственности за незаконную охоту и другим аспектам.

Книга предназначена для работников охотничьего хозяйства, а также специально уполномоченных государственных органов по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания.

Иногородним для приобретения книг необходимо:

перечислить деньги по следующим банковским реквизитам:

Получатель Краев Николай Васильевич, ИНН 434700585602, счет (вклад физического лица) до востребования № 42301810300012001155 Банк получателя — филиал «Волго-Вятский» ОАО «ИМПЭКС-БАНК» г. Киров, корреспондентский счет 30101810500000000780 в ГУ ЦБ РФ по Кировской области. БИК филиала 043304780. ИНН/КПП филиала 7744001480/434502001

или оплатить заказ почтовым переводом:

610020, г. Киров, ул. Труда, д. 70, кв. 22, Краевой Василисе Николаевне.

Назначение платежа — предоплата за книги (название, количество, адрес для высылки книг). НДС — нет. Стоимость одного экземпляра книги при предоплате — 850 руб. При высылке по гарантийному письму наложенным платежом стоимость одного экз. увеличивается на 100 руб.